



CODICE ETICO

PANZICA LUCIANO s.r.l.

Via Mozart n.3
90034 Corleone (PA)

Il Legale Rappresentante
(geom. Panzica Luciano)



INDICE

Art. 1 – Principi generali	3
Art. 2 – Criteri etici	4
Art. 3 – Rapporti con le Istituzioni	6
Art. 4 – Principi di condotta nei rapporti con le istituzioni e le Associazioni	6
Art. 5 – Principi di condotta da osservare nei rapporti con altri interlocutori	7
Art. 6 – Politiche di gestione dei collaboratori	8
Art. 7 – Obblighi di fornitori e partner con riferimento al codice etico	8
Art. 8 – Politiche di controllo	8
Art. 9 – Attuazione e controllo del Codice Etico	9



Introduzione

Presentazione dell'azienda

L'impresa Panzica Luciano Srl nasce nel 2013 in seguito alla trasformazione della ditta individuale nata luglio 1999.

Grazie alle competenze professionali del fondatore, maturate nei settori della costruzioni e grandi infrastrutture (Dighe, Rilevati Stradali, Viadotti, Ponti, Gallerie, Condotte, Consolidamenti) con compagnie internazionali, sin dall'inizio, l'azienda si è posta nel mercato come un'impresa di qualità, competitiva e dinamica.

Da sempre siamo impegnati a cercare nuove soluzioni di mercato, in linea con le esigenze della clientela. È quello che l'impresa Panzica Luciano Srl fa con passione da oltre trent'anni. Abbiamo riunito uomini, competenze, risorse economiche in un'impresa unica, per affrontare qualsiasi situazione, risolvere problemi, creare opportunità. Per arrivare al miglior risultato possibile con soluzioni sempre innovative.

A garanzia e conferma del nostro modus operandi l'azienda ha adottato un codice etico che è uno strumento utile a preservare il valore e l'integrità dell'azienda nel tempo. È un insieme di principi positivi e di regole di comportamento (un "codice", dunque) che la Panzica Luciano Srl ha scelto volontariamente di adottare e rendere pubblico come concreta espressione dei suoi propositi verso i soggetti con cui entra in contatto (una scelta "etica"). Il Codice è un punto di riferimento per il lavoro di ogni giorno. Tutte le azioni, infatti, o le relazioni tra le persone e verso il mondo esterno, hanno degli effetti sull'azienda, sia in positivo sia anche in negativo. L'integrità professionale, l'onestà, il rispetto degli impegni sono comportamenti che portano fiducia verso l'azienda. La violazione di questi valori, riconosciuti dalla comunità e dal mercato, eventuali azioni non corrette o contro la Legge, possono causare danni anche difficili da riparare. Il rispetto del Codice etico e l'applicazione costante dei suoi principi possono evitare tutto questo. Il Codice etico ha anche l'obiettivo di aiutare le persone a individuare le situazioni ambigue o potenzialmente rischiose che possono presentarsi.

Ambito di applicazione e validità

Questo Codice etico si applica alla Panzica Luciano Srl. È vincolante per i comportamenti degli amministratori, dei dipendenti e di tutti coloro che operano in nome e per conto della Panzica Luciano Srl in quanto rientra nell'insieme delle disposizioni aziendali, e anche, ove espressamente previsto, è vincolante per alcuni interlocutori esterni, nei loro rapporti contrattuali con la Panzica Luciano Srl. In linea generale, però, la Panzica Luciano Srl auspica che i propri stakeholder si riconoscano spontaneamente nei principi su cui il Codice si fonda, che lo condividano e lo applichino come base di un rapporto di fiducia reciproca.

Art. 1 – Principi generali

Il Codice Etico della Panzica Luciano Srl ha l'obiettivo di definire un sistema di regole che devono essere osservate da tutti coloro che operino in nome e per conto dell'azienda.

Il Codice ha rilevanza:

- nei rapporti professionali interni;
- nei rapporti e nelle relazioni con i soggetti esterni.

All'osservanza del codice etico sono tenuti:

- i dipendenti, i quali sono tenuti ad agire nel rispetto del Codice e a segnalare le eventuali infrazioni;
- i collaboratori esterni, i quali devono essere opportunamente informati circa le regole di condotta contenute nel Codice stesso e uniformarvi i comportamenti per tutta la durata del rapporto con l'azienda.

Art. 2 – Criteri etici

I criteri ai quali si ispira il Codice Etico sono i seguenti:

Legalità: l'azienda, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto delle leggi e degli atti aventi forza di legge nonché dello Statuto, delle procedure interne e dei regolamenti interni.

Imparzialità nelle decisioni che influiscono:

- sulle relazioni con i soggetti esterni (clienti, fornitori ecc.);
- nella selezione del personale da assumere;
- nell'organizzazione del lavoro;
- nei rapporti con le istituzioni e le comunità circostanti.

L'azienda evita qualsiasi forma di discriminazione basata sul genere sessuale, sulla razza, sul ceto, sull'origine nazionale, sulla lingua, sulla religione, sulle opinioni politiche e filosofiche, sulla filiazione ad associazioni politiche o sindacali, sullo stato di salute, sull'età, salvo quanto previsto dalle leggi in vigore.

Onestà: nello svolgimento delle attività e nelle relazioni di qualunque natura, i dirigenti/dipendenti/collaboratori della Panzica Luciano Srl sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico e i regolamenti interni. In nessun caso il presunto perseguimento dell'interesse o del vantaggio dell'azienda può giustificare un operato non conforme alla linea di condotta onesta. L'azienda, infatti, afferma che per nessuna ragione un proprio interesse o vantaggio possa essere raggiunto attraverso la violazione della legge.

Correttezza: nella conduzione di qualsiasi attività devono essere evitate situazioni nelle quali i soggetti coinvolti in transazioni siano o possano anche solo apparire in conflitto di interesse.

Trasparenza, completezza, veridicità dell'informazione nei rapporti con gli organismi di controllo. Non potranno essere taciute o distorte le informazioni che, sulla base della normativa vigente, debbano essere comunicate ai suddetti organismi.

Riservatezza: l'azienda assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo in caso di espressa e consapevole autorizzazione nonché in conformità alle norme giuridiche vigenti. I collaboratori dell'azienda sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio delle normali mansioni lavorative.

Valore dei dipendenti/collaboratori: i dipendenti/collaboratori della Panzica Luciano Srl sono un fattore indispensabile per il successo dell'azienda stessa. Per questo motivo l'impresa Panzica Luciano Srl tutela e promuove il valore dei collaboratori allo scopo di massimizzarne il grado di soddisfazione e accrescerne il patrimonio di competenze. Di conseguenza, nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la Panzica Luciano Srl richiede che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa in qualunque modo ledere la dignità personale e la professionalità del dipendente o collaboratore.

Qualità dei servizi: L'Impresa Panzica Luciano Srl orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei clienti, oltre che all'apprezzamento della collettività in cui opera. Per questo motivo l'impresa Panzica Luciano Srl ha implementato un sistema di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001 ed è costantemente impegnata a sviluppare i servizi erogati secondo standard di Qualità.

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: La tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori, dei clienti e della popolazione circostante, così come la riduzione e l'eliminazione degli infortuni e delle malattie professionali, sono fondamenti dell'impegno etico della Panzica Luciano Srl. L'Impresa si impegna, perciò, nella tutela dell'integrità psicofisica dei propri collaboratori, e di tutti coloro che si muovono nei luoghi di lavoro di sua competenza: adottando scrupolosamente quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, analizzando periodicamente i propri processi aziendali per identificare ed eliminare o tenere sotto controllo le situazioni di rischio attraverso il proprio sistema di Gestione Integrato alla norma OHSAS18001. Viene altresì posta particolare attenzione alla sensibilizzazione dei collaboratori sul tema della prevenzione, mediante azioni informative e formative nonché di addestramento del personale.

Ambiente: L'impresa lavora con una visione verso il rispetto per le limitate risorse del pianeta e la consapevolezza del delicato equilibrio tra tecnologia e natura. Questo ha indotto la Panzica Luciano Srl a ricercare sempre nuovi processi di produzione maggiormente compatibili con l'ambiente e si esprime attraverso la certificazione ISO 14001. La mission dell'Impresa Panzica Costruzioni Srl è quella di condurre le proprie attività in maniera

compatibile con l'equilibrio tra le esigenze economiche e quelle ambientali della comunità in cui essa opera. L'impresa promuove, così, strategie orientate a migliorare le prestazioni ambientali dei propri processi e a favorire il risparmio delle risorse. L'Impresa Panzica Luciano Srl proibisce qualunque attività che porti all'inquinamento di acque, suolo e sottosuolo e si impegna affinché le attività di manutenzione degli impianti e la gestione dei rifiuti siano svolte nel massimo rispetto dell'ambiente. Qualora si verificano potenziali fenomeni di inquinamento, l'Impresa Panzica Luciano Srl si impegna ad intervenire prontamente per gestire l'emergenza e, nel caso, a procedere con interventi di bonifica.

La Panzica Luciano Srl proibisce qualsiasi attività che costituisca traffico illecito di rifiuti e seleziona solo fornitori di servizi ambientali in possesso dei necessari requisiti autorizzativi.

Art. 3 – Rapporti con le Istituzioni

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono improntati alla massima trasparenza e correttezza. L'impresa Panzica Luciano Srl intrattiene le necessarie relazioni, nel rispetto dei ruoli e delle funzioni attribuite dalla legge e dallo Statuto, con le Amministrazioni dello Stato, delle regioni e degli altri enti locali. Le relazioni con esponenti delle istituzioni pubbliche sono limitate alle funzioni preposte e regolarmente autorizzate, nel rispetto di una rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari.

In alcun modo tali relazioni possono compromettere l'integrità e la reputazione della Panzica Luciano Srl. A tal fine è fatto divieto a chiunque operi nell'ambito dell'azienda o dietro suo incarico di offrire, direttamente o attraverso terzi, somme di denaro o altri benefici a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio. Tali prescrizioni non possono essere eluse con il ricorso a forme di contribuzioni che, sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, abbiano di fatto le stesse finalità illecite sopra descritte.

Art. 4 – Principi di condotta nei rapporti con le istituzioni e le associazioni

Nella conduzione dei rapporti d'affari con le istituzioni e le associazioni pubbliche nonché private gli organi sociali, i dipendenti e i collaboratori della Panzica Luciano Srl devono agire secondo il principio della correttezza professionale e dell'efficienza.

In particolare sono tenuti, oltre a quanto indicato in precedenza per ciò che concerne i rapporti con le istituzioni pubbliche, a:

- fornire agli interlocutori tutte le informazioni necessarie per eseguire una valutazione consapevole circa l'oggetto delle trattative;
- selezionare le controparti secondo criteri di affidabilità, professionalità ed eticità delle stesse;
- effettuare una valutazione dei fornitori che preveda anche la stima della qualità e del prezzo dei diversi beni e servizi proposti, secondo criteri di efficienza ed efficacia;

- adempiere agli obblighi contrattuali assunti.

Art. 5 – Principi di condotta da osservare nei rapporti con altri interlocutori

Rapporti con i partiti politici, le organizzazioni sindacali e le associazioni

L'Impresa Panzica Luciano Srl si astiene da qualsiasi forma di pressione indebita, diretta o indiretta, su esponenti politici o sindacali, anche realizzata attraverso i propri dipendenti o collaboratori ad altro titolo. A loro volta gli organi sociali, i dipendenti e i collaboratori dell'azienda non possono svolgere attività politica durante l'orario di lavoro o utilizzare beni e attrezzature della Panzica Luciano Srl a tale scopo; dovranno inoltre chiarire che, le eventuali opinioni politiche da loro espresse a terzi, sono strettamente personali e pertanto non rappresentano l'opinione o l'orientamento dell'impresa stessa.

Nei rapporti con altre associazioni portatrici di interessi (ad es. associazioni di categoria, organizzazioni territoriali, ambientaliste, ecc.) nessun dipendente o collaboratore deve promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici a titolo personale per promuovere e favorire interessi della Panzica Luciano Srl. L'Impresa Panzica Luciano Srl può aderire alle richieste di contributi limitatamente a proposte provenienti da enti e associazioni non profit, oppure che siano di notevole valore culturale o benefico. Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo, dell'arte, della cultura, ecc. In ogni caso, nella scelta delle proposte a cui aderire, l' Impresa Panzica Luciano Srl presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o associativo.

Rapporti con la collettività

L'Impresa Panzica Luciano Srl è consapevole dell'impatto economico e sociale generato dalla propria attività. Al fine di massimizzare gli effetti positivi derivanti dall'attuazione dell'oggetto sociale, gli organi sociali, i dipendenti e i collaboratori devono operare ispirandosi ai seguenti criteri:

1. promozione della Qualità come strumento di sostegno affinché dipendenti e collaboratori perseguano una maggiore competenza nonché consapevolezza circa il loro ruolo, attivando strumenti di comunicazione interni ed esterni all'organizzazione per garantire che le esigenze delle parti interessate siano comprese da tutti coloro che contribuiscono alla realizzazione dei servizi;
2. ricerca di fornitori qualificati al fine di garantire un'efficace gestione delle attività;
3. ricerca di nuove soluzioni di mercato in linea con le esigenze della clientela;
4. mantenimento di alti standard per le attrezzature
5. mantenimento del sistema di autocontrollo, che permetta di misurare le attività,

prevenire o gestire eventuali scostamenti e fornire al amministratore unico idonei elementi per eseguire i riesami.

6. miglioramento continuo, promuovendo una costante innovazione dei processi produttivi.

Art. 6 – Politiche di gestione dei collaboratori

L'Impresa Panzica Luciano Srl favorisce e presta attenzione alla crescita professionale e personale dei propri collaboratori, predisponendo un ambiente di lavoro ricettivo e adoperandosi per coinvolgere le persone nella condivisione degli obiettivi e nell'assunzione di responsabilità coerenti con i ruoli ricoperti. L'Impresa uniforma le politiche di selezione, retribuzione e formazione dei dipendenti a criteri di professionalità, competenza e merito, rifiutando ogni genere di discriminazione o pressione volte a favorire l'assunzione o l'affidamento di incarichi a vantaggio di persone fisiche o giuridiche. Sulla base dello stesso principio, la Panzica Luciano Srl si attende che i dipendenti e i collaboratori agiscano con imparzialità – evitando qualsiasi disparità di trattamento – e si adoperino al mantenimento di un clima interno rispettoso delle dignità e personalità dell'individuo. Le assunzioni avvengono con regolare contratto di lavoro nel pieno rispetto delle norme vigenti, favorendo l'inserimento del lavoratore nell'ambiente di lavoro stesso.

Art. 7 – Obblighi di fornitori e partner con riferimento al codice etico

La Panzica Luciano Srl porta a conoscenza dei fornitori e dei partner commerciali il contenuto del presente Codice Etico. Le controparti commerciali dovranno sottoscrivere idonee dichiarazioni di conoscenza dei principi del presente Codice, impegnandosi a osservarli nell'ambito dei rapporti con l'impresa e a non porre in essere alcun comportamento che induca la Panzica Luciano Srl o i suoi dirigenti, dipendenti e collaboratori a violare i propri principi, specificati nel Codice stesso.

Art. 8 – Politiche di controllo

L'Impresa Panzica Luciano Srl rileva sistematicamente gli accadimenti derivanti dalla propria gestione, conservando traccia di ogni operazione intrapresa, al fine di consentirne la registrazione contabile, la ricostruzione delle motivazioni che l'hanno generata e l'individuazione delle responsabilità.

Al fine di fornire al personale tutti gli elementi necessari all'indirizzo e alla verifica della gestione secondo i principi di efficienza ed efficacia nonché di rendere la stessa gestione conforme alle norme di legge, tutti i dipendenti sono tenuti al rispetto delle norme preposte alla registrazione degli accadimenti riguardanti l'impresa, in funzione delle responsabilità e dei ruoli

ricoperti. È richiesto a tutti i componenti degli organi sociali, dipendenti e collaboratori di non utilizzare le risorse materiali e immateriali, le attrezzature, gli immobili nonché il patrimonio di informazioni di proprietà della Panzica Luciano Srl per scopi personali o non legati alla gestione quotidiana del lavoro. In nessun caso è consentito l'utilizzo delle suddette risorse al di fuori delle responsabilità connesse con il ruolo ricoperto o per compiere azioni contrarie all'interesse della Panzica Luciano Srl.

Art. 9 – Attuazione e controllo del Codice Etico

Comunicazione e formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza dei soggetti interni ed esterni mediante apposite attività di comunicazione. Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice Etico da parte di tutti i collaboratori, l'Amministratore Unico approva, in base alle indicazioni del Resp. Qualità e dei vari Resp. di funzione, un piano annuale di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche. Le iniziative di formazione possono essere differenziate secondo i ruoli e la responsabilità dei collaboratori; inoltre per i neo assunti è previsto un apposito programma di formazione iniziale.

Compiti dell'Amministratore Unico:

- verificare l'applicazione e il rispetto del Codice Etico attraverso un'attività di monitoraggio consistente nell'accertare e promuovere il profilo etico dell'azienda;
- monitorare le iniziative per la diffusione delle conoscenze e della comprensione del Codice Etico, garantendo lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;
- ricercare e analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico. Segnalazioni da parte di soggetti interni ed esterni

Tutti i dipendenti e coloro che hanno relazioni anche occasionali con la Panzica Luciano Srl possono segnalare, per iscritto o per via telematica e in forma non anonima, ogni violazione o sospetto di violazione del Codice Etico all'amministratore unico dell'azienda, che provvede ad una analisi delle segnalazioni ascoltando eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione. È dovere dell'amministratore unico agire in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. È inoltre assicurata la riservatezza della identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Violazioni del Codice Etico

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti della Panzica Luciano Srl ai sensi dell'art. 2014 del Codice Civile nonché per i collaboratori dell'impresa, con riferimento al rapporto contrattuale in essere.

L'impresa si impegna a prevedere e irrogare con coerenza, imparzialità e uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del Codice e conformi alle recenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro. In particolare, in caso di violazioni del Codice Etico compiute dai dipendenti dell'azienda, i relativi provvedimenti saranno adottati e le relative sanzioni saranno erogate nel pieno rispetto dell'art. 7 della Legge 300 del 20 maggio 1970 della normativa vigente e di quanto stabilito dalla contrattazione collettiva in vigore.

Il presente Codice sancisce l'obbligatorietà dell'azione disciplinare in caso di inosservanza delle norme comportamentali dallo stesso definite. La violazione delle norme del Codice Etico costituisce infrazione del vincolo fiduciario inerente il mandato dei componenti gli organi societari, con ogni conseguenza di legge.

Corleone (PA), lì 14/03/2018

